

L'evoluzione del personale delle Province negli anni 2022 - 2024

Gaetano Palombelli (UPI)

*Citta metropolitana di Roma capitale
25 febbraio 2025*

ASSUNZIONI NELLE PROVINCE ANNI 2022 - 2024

REGIONI	ANNO 2022	Conto annuale	N. dipendenti al 31 dicembre	Di cui Assunti nell'anno	Di cui Cessati nell'anno	+/-	ANNO 2023	N. dipendenti al 31 dicembre	Di cui Assunti nell'anno	Di cui Cessati nell'anno	+/-	ANNO 2024	N. dipendenti al 31 dicembre	Di cui Assunti nell'anno	Di cui Cessati nell'anno	+/-
ABRUZZO	TOTALE	533	519	17	54	-37	TOTALE	540	60	38	22	TOTALE	634	136	47	85
BASILICATA	TOTALE	283	284	6	34	-28	TOTALE	276	25	33	-8	TOTALE	271	10	31	-21
CALABRIA	TOTALE	677	670	5	44	-39	TOTALE	652	19	35	-16	TOTALE	620	1	46	-45
CAMPANIA	TOTALE	735	696	68	58	10	TOTALE	743	134	67	67	TOTALE	756	62	44	18
EMILIA ROMAGNA	TOTALE	1271	1265	124	105	19	TOTALE	1266	90	80	10	TOTALE	1272	135	122	13
LAZIO	TOTALE	742	707	34	66	-32	TOTALE	704	37	36	1	TOTALE	745	75	41	34
LIGURIA	TOTALE	388	388	44	36	8	TOTALE	380	37	45	-8	TOTALE	405	62	36	26
LOMBARDIA	TOTALE	3183	3177	497	305	192	TOTALE	3405	553	324	229	TOTALE	3485	412	323	85
MARCHE	TOTALE	787	786	24	57	-33	TOTALE	767	28	47	-19	TOTALE	759	50	54	-4
MOLISE	TOTALE	157	155	0	15	-15	TOTALE	165	17	7	10	TOTALE	159	8	15	-7
PIEMONTE	TOTALE	1084	1075	77	102	-25	TOTALE	1071	87	89	-2	TOTALE	1077	87	79	8
PUGLIA	TOTALE	812	762	51	52	-1	TOTALE	768	63	58	5	TOTALE	832	114	55	58
TOSCANA	TOTALE	1416	1411	127	132	-5	TOTALE	1390	90	110	-20	TOTALE	1401	139	119	20
UMBRIA	TOTALE	547	538	27	33	-6	TOTALE	540	42	41	1	TOTALE	565	55	37	18
VENETO	TOTALE	1084	1075	100	107	-7	TOTALE	1086	107	101	6	TOTALE	1158	157	81	76

REGIONI STATUTO SPECIALE*	ANNO 2022	Conto annuale	N. dipendenti al 31 dicembre	Di cui Assunti nell'anno	Di cui Cessati nell'anno	+/-	ANNO 2023	N. dipendenti al 31 dicembre	Di cui Assunti nell'anno	Di cui Cessati nell'anno	+/-	ANNO 2024	N. dipendenti al 31 dicembre	Di cui Assunti nell'anno	Di cui Cessati nell'anno	+/-
SICILIA	TOTALE	1866	1847	18	137	##	TOTALE	1741	13	108	-95	TOTALE	1088	7	66	-55
SARDEGNA	TOTALE	592	588	37	59	-22	TOTALE	591	47	43	4	TOTALE	508	68	53	15

REGIONI STATUTO SPECIALE*	ANNO 2022	Conto annuale	<i>N. dipendenti al 31 dicembre</i>	<i>Di cui Assunti nell'anno</i>	<i>Di cui Cessati nell'anno</i>	<i>+/-</i>	ANNO 2023	<i>N. dipendenti al 31 dicembre</i>	<i>Di cui Assunti nell'anno</i>	<i>Di cui Cessati nell'anno</i>	<i>+/-</i>	ANNO 2024	<i>N. dipendenti al 31 dicembre</i>	<i>Di cui Assunti nell'anno</i>	<i>Di cui Cessati nell'anno</i>	<i>+/-</i>
			2458	2435	55	-196	2332	60	151	-91	-60	1596	75	119	-44	-34

* per l'anno 2024 delle
Regioni a Statuto Speciale
mancano i dati di Agrigento
Caltanissetta, Sud
Sardegna

La rilevazione UPI 2022 – 2024 sul personale si basa su dati inviati dalle Province, ma è possibile operare i riscontri con i dati del Conto annuale almeno per il 2022 e 2023, anche con un approfondimento che riguarda le Province a livello regionale (come nell'esempio sottostante del Lazio).

I dati complessivi dimostrano un leggerissimo saldo positivo del personale delle Province nelle regioni a statuto ordinario (+278 dipendenti nel 2023 +373 dipendenti nel 2024) mentre nelle regioni a statuto speciale il saldo resta negativo.

Fino al 2022 l'unica regione in cui c'era una crescita del personale delle Province era la Lombardia e ciò è motivato dal peculiare conferimento delle funzioni di competenza regionale. In Lombardia nel 2024 c'è circa il 25% di tutto il personale a tempo indeterminato delle province delle RSO.

Nel 2023 accanto alla Province lombarde hanno iniziato ad assumere anche quelle di altre regioni (Abruzzo, Campania).

Nel 2024 il saldo positivo riguarda le Province di 11 regioni a statuto ordinario.

PROVINCIA	REGIONE	ANNO 2022	Conto annuale	dipendenti al 31 dicembre	Di cui Assunti nell'anno	Di cui Cessati nell'anno	ANNO 2023	Conto annuale	N. dipendenti al 31 dicembre	Di cui Assunti nell'anno	Di cui Cessati nell'anno	ANNO 2024	N. dipendenti al 31 dicembre	Assunzioni	Cessazioni	
FROSINONE	LAZIO		263	262	15	19	-4		258	245	5	21	-16	241	14	12
LATINA	LAZIO		205	193	8	19	-11		218	210	24	6	18	210	11	13
RIETI	LAZIO		128	121	8	15	-7		128	123	4	5	-1	139	17	11
VITERBO	LAZIO		146	131	3	13	-10		145	126	4	4	0	155	33	5
			742	707	34	66	-32		749	704	37	36	1	745	75	41

Cruscotti per monitorare il Personale



Richiesta: Un cruscotto per monitorare la corretta consistenza e la spesa del personale nelle Province italiane.

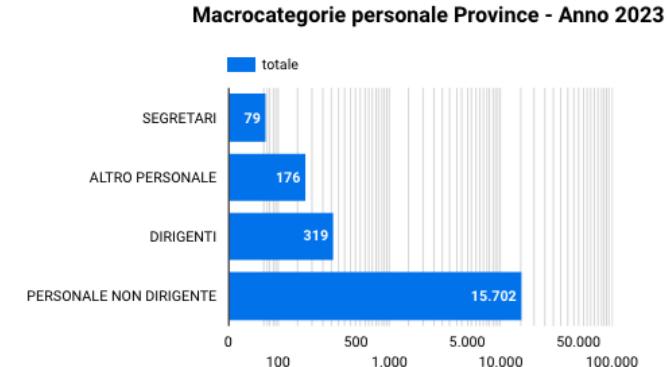
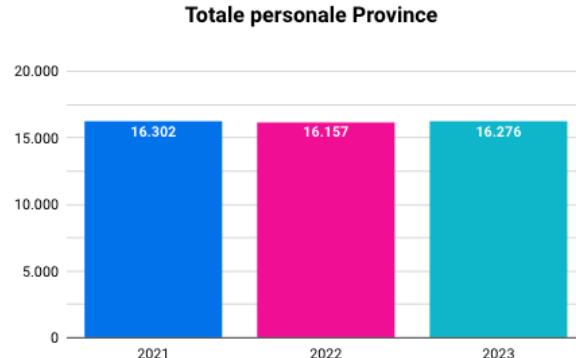


Soluzione:

1. Un cruscotto con la dotazione organica complessiva. Possibilità di navigare e filtrare la composizione nel 2023, 2022 e 2021 per macrocategorie o categorie di inquadramento, riorganizzando i dati del conto annuale RGS/MEF per singole amministrazioni provinciali.
2. Un cruscotto con i numeri della dotazione analitici per singola amministrazione
3. Un cruscotto con la % di donne del personale e confronto con gli altri enti.
4. Un cruscotto con i dati di spesa del personale per singola provincia, riorganizzando i dati distribuiti da OpenBdap MEF con indicatori:
 - Spesa pro capite per il personale (%) per singola provincia
 - Personale a tempo indeterminato e determinato ogni 1000 abitanti (%)
 - Dirigenti su dipendenti (%)
 - Età media del personale con percentuale di over 50
 - Donne sul totale dei dipendenti sia per i personale che per i dirigenti(%)

Comparto

Consistenza del personale delle amministrazioni provinciali



Totale personale delle Amm. Provinciali

regione	2021	2022	anno / totale
LOMBARDIA	2.995	3.183	3.412
SICILIA	1.992	1.866	1.741
TOSCANA	1.424	1.416	1.401
EMILIA-ROMAGNA	1.256	1.271	1.274
PIEMONTE	1.108	1.084	1.079
VENETO	1.088	1.084	1.097
PUGLIA	823	812	780
MARCHE	814	787	767
LAZIO	776	742	749
CAMPANIA	708	735	798
CALABRIA	730	677	658
SARDEGNA	614	592	597
ABRUZZO	564	533	556
UMBRIA	548	547	549
LIGURIA	383	388	379
Totale complessivo	16.302	16.157	16.276

Distribuzione nelle province per regione

+ Per vedere le singole province

Reggio Emilia

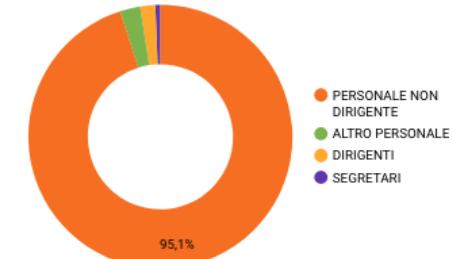
Totale e % donne

provincia: REGGIO NELL'EMILIA (1) ▾

anno: 2023 (1) ▾

totale
162

Uomini 95	Donne 67
58,6%	41,4%



- PERSONALE NON DIRIGENTE
- ALTRO PERSONALE
- DIRIGENTI
- SEGRETARI

Personale con contratti stabili

qualifica	Tempo pieno	Partime	totale ▾
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	61	7	68
ISTRUTTORI	52	7	59
OPERATORI ESPERTI	23	1	24
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	2	1	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	2	0	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	0	2
Totale complessivo	145	17	162

1 - 9 / 9 < >

Contratti stabili.
Macrocategorie, tempo
pieno e partime

Analitico U/D e +/-50

qualifica	tempo_pieno_uomini	tempo_pieno_donne	parttime_inf50_uomini	parttime_inf50_donne	parttime_sup50_uomini	parttime_sup50_donne
ISTRUTTORI	34	18	21	0	1	4
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	27	34	1	1	1	4
OPERATORI ESPERTI	21	2	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	2	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	1	1	1	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	1	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	1	0	0	0	0
Totale complessivo	88	57	5	1	2	9

Modena

Totale e % donne

provincia: MODENA (1)

anno: 2023 (1)

totale
236

Uomini

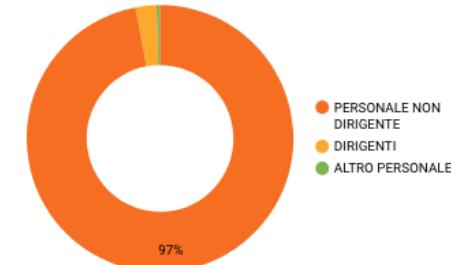
132

Donne

104

55,9%

44,1%



Contratti stabili.
Macrocategorie, tempo pieno e partime

Personale con contratti stabili

qualifica	Tempo pieno	Partime	totale
ISTRUTTORI	82	7	89
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	76	10	86
OPERATORI ESPERTI	49	4	53
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	0	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	0	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	1
Totale complessivo	215	21	236

1 - 7 / 7 < >

Analitico U/D e +/-50

qualifica	tempo_pieno_uomini	tempo_pieno_donne	parttime_inf50_uomini	parttime_inf50_donne	parttime_sup50_uomini	parttime_sup50_donne
ISTRUTTORI	48	34	0	1	1	5
OPERATORI ESPERTI	41	8	0	0	1	3
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	33	43	2	1	1	6
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	1	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	2	0	0	0	0
Totale complessivo	127	88	2	2	3	14

% Donne

% delle donne tra il personale delle amministrazioni provinciali.

Confronti 2023-2022 e 2021

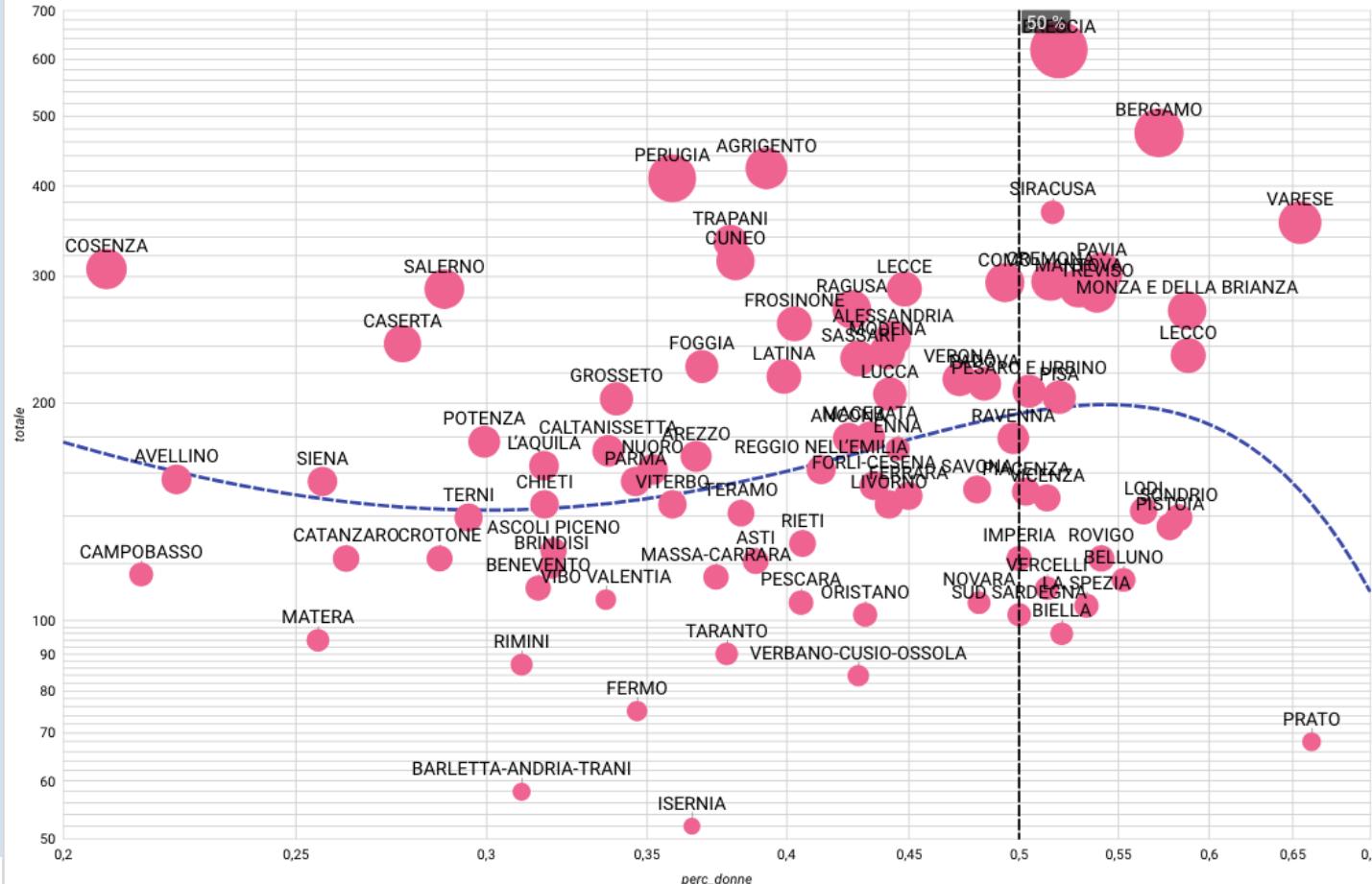
tipo_istituzione: PROVINCE

(1) ▶

anno: 2023

(1) -

Totale vs. percentuale di donne del personale a tempo indeterminato (anno 2023)



Indicatori del Personale per il cruscotto: Es ITALIAE

Spesa pro-capite per il personale

I dati in pillole



[Descrizione e dettaglio](#)

Personale a tempo indeterminato ogni mille abitanti

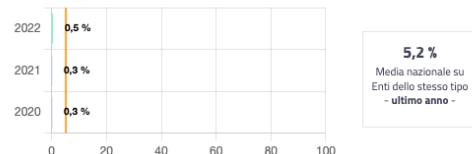
I dati in pillole



[Descrizione e dettaglio](#)

Personale a tempo determinato su totale dipendenti

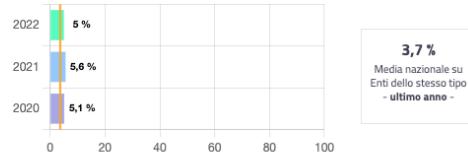
I dati in pillole



[Descrizione e dettaglio](#)

Dirigenti su dipendenti

I dati in pillole



[Descrizione e dettaglio](#)

Età media

I dati in pillole

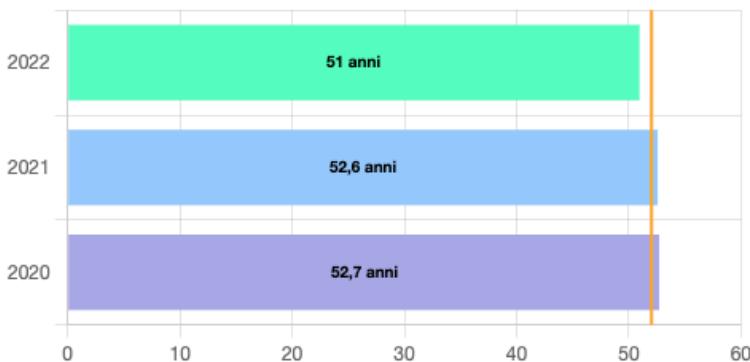


Indicatori del Personale per il cruscotto di ITALIAE

Età media

X

I dati in pillole



Descrizione

Verifica l'età media del personale, e indirettamente il livello di elasticità e innovatività dello stesso.

52 anni
Media nazionale su Enti
dello stesso tipo
- ultimo anno -

Criterio di valutazione

Più basso il valore, migliore la valutazione

Esplora i dati analitici

BDAP

Ultimo aggiornamento

08/01/2024

Fonte dati: Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP)

“Spazi assunzionali”

Le Province possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi) che, rapportata alla **media delle entrate correnti** relative agli **ultimi tre rendiconti** approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, non determini il superamento del valore soglia (percentuale) definito per ciascuna fascia demografica dallo schema di decreto:

- a) province con meno di 250.000 abitanti, 20,8 per cento;
- b) province da 250.000 a 349.999 abitanti, 19,1 per cento;
- c) province da 350.000 a 449.999 abitanti, 19,1 per cento;
- d) province da 450.000 a 699.999 abitanti, 19,7 per cento;
- e) province con 700.000 abitanti e oltre, 13,9 per cento.

Le Province che si trovano al di sotto del valore soglia potevano incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024.

Dal 2025 non ci sono limiti percentuali e l'unico parametro è il rispetto del valore soglia.

Cruscotti per monitorare “Spazi assunzionali”



Richiesta: Un cruscotto per monitorare capacità assunzionali delle Province



Soluzione:

1. Costruzione di un dataset unico delle Province con i valori per il calcolo e successiva visualizzazione dei risultati.
2. Un Cruscotto che metta in evidenza, gli spazi di assunzione come previsto dal Decreto 11 gennaio 2022, con l' Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle Province.

Algoritmo per il calcolo degli Spazi assunzionali

DETERMINAZIONE INCIDENZA SPESA DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI (2023)

SPESA DI PERSONALE: macroaggregato 101 (U.1.01.00.00.000)	IMPORTO
+ Codici di spesa U1.03.02.12.001 Acquisto di servizi da agenzie di lav.int. U1.03.02.12.002 Quota LSU in carico all'ente U1.03.02.12.003 Collaborazioni coordinate a progetto -U1.03.02.12.999. Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	<input type="text"/>
- Voci da Neutralizzare Assunzioni etero-finanziate legge 104/2020 art. 57 c. 3 DL 104/2020 Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 Tempo determinato PNRR oltre 50% 2009 L. 234/2021 c. 562 Arretrati Contrattuali anni precedenti D.L. 36/2022 art. 3 comma 4 ter	<input type="text"/>
(a) Totale spese di personale	<input type="text"/>
(b) Media delle entrate correnti (titolo I, II e III) degli ultimi tre anni approvati al netto FCDE risultante dallo stanziamento assestato riferito all'ultimo bilancio di previsione dell'ultimo rendiconto approvato*	<input type="text"/>

DETERMINAZIONE SPESA DI PERSONALE AI FINI DELL'UTILIZZO DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI (2023)

SPESA DI PERSONALE: macroaggregato 101 (U.1.01.00.00.000)	IMPORTO
+ Codici di spesa U1.03.02.12.001 Acquisto di servizi da agenzie di lav.int. U1.03.02.12.002 Quota LSU in carico all'ente U1.03.02.12.003 Collaborazioni coordinate a progetto -U1.03.02.12.999. Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	<input type="text"/>
- Voci da Neutralizzare Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 Tempo determinato PNRR oltre 50% 2009 L. 234/2021 c. 562	<input type="text"/>
Totale spese di personale	<input type="text"/>

Dataset Unico delle province degli Spazi assunzionali

Nome Ente	Popolazione al 31/12/2022	Fascia	Valore soglia	Spesa del Personale rendiconto 2019	SPESA DI PERSONALE(REN DICONTO ANNO 2023)	Progressioni tra le aree in deroga (art. 13 CCNL 2019- 2021)	TOTALE spesa personale 2024	ENTRATE RENDICONTO ANNO	ENTRATE RENDICONTO ANNO	ENTRATE RENDICONTO ANNO	Media	FCDE PREVISIONE ANNO 2024	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI
								2021	2022	2023				
Amministrazione provinciale di Terni	217183	a	20,80%	6285252,64	5746899,52	4022,57	5750922,09	24537165,58	35294617,72	35208775,4	31680186,23	204411,97	31475774,26	18,271%



Fascia	Popolazione	Valore soglia limite
a	-250000	20,80%
b	250000-349999	19,10%
c	350000-449000	19,10%
d	450000-699999	19,70%
e	7000000	13,90%

non superare il rapporto tra spese di Personale ed Entrate correnti al netto del F.c.d.E.	Media entrate correnti del triennio al netto del FCDE (2021-2023) x soglia%	Limite spazio finanziario anno 2024 pari al 25% della spesa del Personale rendiconto 2019	Spesa DI PERSONALE ANNO 2024	Spazi assunzionali
	-2,529%	6546961,05	1571313,16	5750922,09

796038,96



#infodataprovince

Cruscotti per monitorare il
Personale delle Province
nel Progetto Province&Comuni

Alessio Dragoni
ad@sciamlab.com

Sergio Agostinelli
sagostinelli@sciamlab.com